



Actualiteiten

Beste lezer,

De Europese Unie kampt met grote problemen. Valt de eurozone uiteen? Moet er nog meer geld naar de Zuid Europese landen? Voor ondernemers en met name voor hen die grensoverschrijdend werken, zijn het onzekere tijden. De problematiek is groot en de economen zijn het niet eens over de oplossingen. Op 12 september krijgen we de kans om onze mening te geven, want de verkiezingen zullen ongetwijfeld deels in het teken van Europa staan.

In deze nieuwsbrief vind je niet de oplossing voor de grote economische vraagstukken. Wel vind je een aantal artikelen die voor jouw bedrijfsvoering van belang kunnen zijn. Mocht je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen hebben, neem dan gerust contact met ons op!

Wij wensen je veel leesplezier, goede zaken en veel wijsheid bij je keuze op 12 september.

Met vriendelijke groet,
Joost en Pascal

Uw BV wordt een flex-BV

Het heeft jaren geduurd, maar eindelijk is het dan zover. Het wetsvoorstel vereenvoudiging en flexibilisering BV-recht is een feit. Op 1 oktober aanstaande treedt de flex-BV in werking. Het nieuwe BV-recht is van toepassing op alle BV's en niet zoals vaak wordt gedacht alleen voor nieuw op te richten BV's. Wat zijn de belangrijkste gevolgen?

Vanaf 1 oktober wordt het gemakkelijker en goedkoper om een BV op te richten. De verplichte kapitaalstorting van € 18.000 verdwijnt en er hoeft geen bank- of accountantsverklaring meer te worden afgegeven. Daarnaast kunnen verschillende soorten aandelen worden uitgegeven, bijvoorbeeld aandelen met alleen een winstrecht of alleen stemrecht. Deze mogelijkheden zijn van belang bij samenwerkingsverbanden, bedrijfsopvolging in familieverband of bij de eventuele participatie van medewerkers.

De verplichte *blokkeringsregeling* die in de statuten moest worden opgenomen, is in de nieuwe wet vervallen. Deze regeling houdt in dat als de aandeelhouder zijn aandelen wil verkopen, hij verplicht is deze aandelen eerst aan te bieden aan de andere aandeelhouder(s). Door het wegvallen van deze verplichting worden de aandelen makkelijker overdraagbaar.

Tegenover deze voordelen staat een zwaardere verantwoordelijkheid voor het bestuur en de aandeelhouders. Indien een BV een (dividend)uitkering aan een aandeelhouder wil doen, dan zal het bestuur een balans-test moeten doen. Hierbij wordt bekeken of er voldoende vrij uitkeerbare reserves zijn. Daarnaast moet een uitkeringstest worden gedaan: de aandeelhouders vragen

het bestuur (formeel) of de BV voldoende financiële ruimte heeft voor een dividenduitkering. Mocht achteraf blijken dat de BV door de uitkering niet meer aan haar financiële verplichtingen kan voldoen, dan kunnen bestuurders en aandeelhouders hoofdelijk aansprakelijk worden gesteld voor de schulden van de BV. Het 'zomaar' even doen van een dividenduitkering kan dus grote gevolgen hebben. Dit is met name het geval indien in uw BV een pensioenvoorziening is opgenomen.



Bent u van plan om dividend uit te keren of denkt u aan een overdracht van uw onderneming, neemt u dan contact op. Verder is de wetswijziging een goede aanleiding om de statuten van uw BV eens door te lichten en te bekijken welke mogelijkheden de flex-BV u biedt. ☺

Let op bij pensioen in eigen beheer:

Hebt u pensioen in eigen beheer, pas dan op met de uitgifte van stemrechtloze aandelen. Deze aandelen tellen niet mee voor het DGA-criterium in de Pensioenwet. Om pensioen in eigen beheer te mogen opbouwen, dient de DGA in het bezit te zijn van minimaal 10% van de aandelen waaraan stemrecht is verbonden.

Verhoging AOW-leeftijd

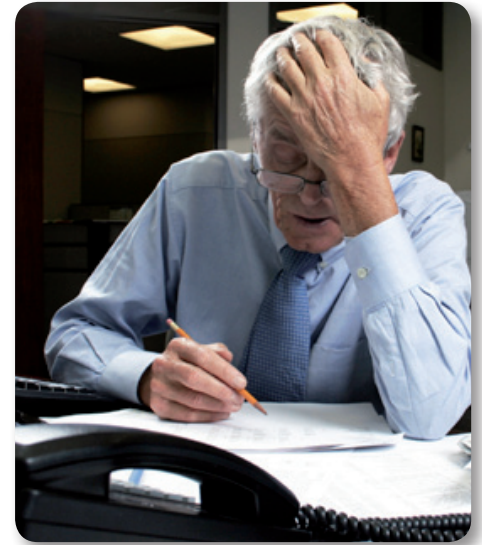
De verhoging van de AOW-leeftijd is een feit. Vanaf 2013 gaat de AOW-leeftijd stapsgewijs omhoog naar 67 jaar in 2023. Vanaf 2024 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Ongetwijfeld zal de AOW-leeftijd dan verder stijgen.

Als u in 2012 65 jaar wordt, gaat uw AOW-uitkering nog op uw 65^e verjaardag in. Vanaf 1 januari 2013 gaat de AOW-leeftijd al met 1 maand omhoog. Wie bijvoorbeeld

65 jaar wordt op 10 januari 2013 krijgt vanaf 10 februari 2013 een AOW-pensioen. In de onderstaande tabel ziet u wanneer uw AOW-uitkering ingaat.

Geboren:	U krijgt AOW in:	Uw AOW-leeftijd is:
voor 1 januari 1948	2012	65 jaar
na 31 december 1947 en voor 1 december 1948	2013	65 jaar + 1 maand
na 30 november 1948 en voor 1 november 1949	2014	65 jaar + 2 maanden
na 31 oktober 1949 en voor 1 oktober 1950	2015	65 jaar + 3 maanden
na 30 september 1950 en voor 1 augustus 1951	2016	65 jaar + 5 maanden
na 31 juli 1951 en voor 1 juni 1952	2017	65 jaar + 7 maanden
na 31 mei 1952 en voor 1 april 1953	2018	65 jaar + 9 maanden
na 31 maart 1953 en voor 1 januari 1954	2019	66 jaar
na 31 december 1953 en voor 1 oktober 1954	2020	66 jaar + 3 maanden
na 30 september 1954 en voor 1 juli 1955	2021	66 jaar + 6 maanden
na 30 juni 1955 en voor 1 april 1956	2022	66 jaar + 9 maanden
na 31 maart 1956 en voor 1 januari 1957	2023	67 jaar
na 31 december 1956	2024	nog niet bekend

De uitkeringen uit hoofde van de sociale zekerheid of werknemersverzekeringen (bijv. Anw-, WW- of WAO-uitkering) lopen door tot de ingangsdatum van de AOW. Hierdoor ontstaat er dus geen inkomensgat. In tegenstelling tot het pensioenakkoord uit 2011, is flexibilisering van de AOW-leeftijd niet meer mogelijk. Er kan dus niet gekozen worden voor ingang van de AOW op 65 jaar onder gelijktijdige korting van de uitkering. 🧠



Kantonrechtersformule op de schop

De Nederlandse kantonrechters werken aan een nieuwe richtlijn voor het vaststellen van de hoogte van een ontslagvergoeding. Deze richtlijn moet de huidige kantonrechtersformule gaan vervangen en zal het uitgangspunt vormen voor alle ontslagzaken.

De huidige formule kent volgens de kantonrechters twee belangrijke bezwaren. Allereerst is de hoogte van de ontslagvergoeding afhankelijk van het aantal bereikte dienstjaren en de leeftijd van de werknemer. Het maakt daarbij niet uit wat de kansen van de werknemer zijn op de arbeidsmarkt. Dit leidt volgens de kantonrechters tot ongewenste uitkomsten. Zij vinden dat het arbeidsmarktperspectief nadrukkelijk meegewogen moet worden. Dit betekent dat hoogopgeleiden met een goed arbeidsmarktperspectief een lagere ontslagvergoeding krijgen dan nu het geval is en laagopgeleiden die moeilijker aan een nieuwe baan kunnen komen een hogere.

Een tweede bezwaar is het volgende. De werkgever kan twee routes bewandelen om de werknemer te ontslaan. Hij kan een ontslagvergunning aanvragen bij het UWV of direct naar de kantonrechter stappen. Een ontslagvergunning via het UWV leidt niet tot een vergoeding, tenzij de werk-



nemer het ontslag alsnog via de kantonrechter aanvecht en deze het ontslag als 'kenmerkend onredelijk' beoordeelt. In dat geval kent de kantonrechter een vergoeding toe die echter niet gebaseerd is op de kantonrechtersformule, maar individueel wordt vastgesteld. Doorgaans leidt dit tot een aanzienlijk lagere vergoeding. De kantonrechters willen nu één formule die voor alle ontslagzaken wordt toegepast.

De verwachting is dat de kantonrechters hun nieuwe richtlijn dit najaar klaar hebben en dat die direct in de praktijk wordt gebracht. 🧠

Aanpassen werktijden na ouderschapsverlof mogelijk

Een werknemer die de maximale periode van ouderschapsverlof (26 weken) heeft genoten, kan een verzoek indienen om zijn of haar werktijden aan te passen in verband met de zorg voor het kind. De aanpassing is mogelijk voor een periode van maximaal een jaar. Dit verzoek moet drie maanden voor afloop van het ouderschapsverlof worden ingediend. Als werkgever bent u vervolgens verplicht om minimaal vier weken voor afloop van het verlof te beslissen.

Daarnaast is in de arbeidstijdenwet vastgelegd dat een werkgever een werknemer niet ongunstiger mag behandelen indien een werknemer te kennen geeft ouderschapsverlof te willen opnemen. Met deze maatregelen is de Nederlandse wetgeving in lijn gebracht met de Europese regelgeving. 🧠

Belangrijke wijzigingen in de btw 2012 en 2013

Per 1 oktober 2012 wijzigt het hoge btw-tarief van 19% naar 21%. Het is niet toegestaan om vooruit te factureren om zodoende nog het lagere tarief in rekening te kunnen brengen. De hoofdregel is en blijft dat het btw-tarief geldt van het moment dat de prestatie, de levering van goederen of het verrichten van een dienst, plaatsvindt. Het moment waarop de factuur wordt uitgereikt is niet van belang.

Er geldt slechts één uitzondering op deze regel. Bij nieuwbouwwoningen die zijn gekocht vóór 28 april 2012 met een opleveringsdatum na 30 september 2012 mogen alle termijnen (tot uiterlijk 1 oktober 2013) toch met 19% btw gefactureerd worden.

Vanaf 2013 zijn er nieuwe btw-factureringsregels die voor de hele Europese Unie gelden. Voor een deel past Nederland de regels al toe.

- Elektronisch factureren wordt nog gemakkelijker. Voor de e-facturen bent u vrij in de keuze van de (digitale) technologie.

Bij de keuze moet u wel garanderen dat de factuur origineel, betrouwbaar, leesbaar en niet te vervalsen is.

- Vanaf 2013 mogen voor bedragen tot € 100 eenvoudige facturen worden uitgeschreven. Dit mag ook als het gaat om een aanvullend document op een oorspronkelijke factuur, zoals een creditnota. Er hoeven in die situaties minder gegevens op de factuur te staan. Dit geldt echter niet bij grensoverschrijdende facturering.
- Niet echt geheel nieuw maar een aanscherping is dat er in sommige gevallen extra gegevens op de factuur opgenomen moeten worden. Bijvoorbeeld indien de btw is verlegd naar de afnemer of als de factuur is opgesteld door de afnemer (self billing). Ook bijzondere regelingen zoals de margeregeling en de reisbureauregeling moeten worden vermeld.
- Doet u als ondernemer zaken over de grens, dan moet in principe een factuur uitgereikt worden die voldoet aan de eisen van de lidstaat waar de goederen-



levering of de dienst belast is. Echter, de Nederlandse factureringsregels blijven van toepassing indien de btw-schuld is verlegd naar de afnemer. Deze regel geldt ook voor leveringen en diensten die volgens de EU-regels buiten de EU belast zijn.

Constateert de belastingdienst dat er onjuiste facturen zijn uitgereikt, dan kan dit een boete van maximaal € 4.920 tot gevolg hebben. ☹

Pas op met in- of uitlenen van arbeidskrachten

Per 1 juli is de Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs (Waadi) gewijzigd. Enkele jaren geleden is deze wet ingevoerd om uitzendkrachten te beschermen tegen malafide uitzendbureaus. De wetwijziging heeft gevolgen voor zowel ondernemingen die arbeidskrachten ter beschikking stellen als ondernemingen die arbeidskrachten inlenen.

Iedere onderneming of rechtspersoon die arbeidskrachten ter beschikking stelt, moet dit vanaf 1 juli 2012 registreren in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Dit geldt zowel voor ondernemers die bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stellen (bijv. uitzendbureaus



en payrolling bedrijven) als voor ondernemers die dit niet bedrijfsmatig doen. Niet bedrijfsmatig wil zeggen dat het ter beschikking stellen van personeel niet tot de kernactiviteit van het bedrijf behoort.

Wordt aan de registratieplicht niet voldaan, dan riskeert het uitlenend bedrijf een boete van € 12.000 per arbeidskracht, die bij herhaling zelfs kan oplopen tot € 76.000. Ook het inlenende bedrijf is in dat geval een boete verschuldigd!

Leent u personeel in, dan is het van groot belang dat u vooraf nagaat of het uitlenend bedrijf zich heeft geregistreerd bij de KvK. Stelt u incidenteel personeel ter beschikking, dan adviseren wij u zo snel mogelijk de inschrijving in het handelsregister hierop aan te laten passen. ☹

Ook bancaire lijfrente beschermd bij faillissement

Vanaf 1 oktober is het onderscheid in faillissementsbescherming tussen de verzekerde en bancaire lijfrente weggenomen. Door een wijziging van de faillissementswet valt ook de bancaire lijfrente vanaf 1 oktober 2012 buiten het faillissement.

Maar hoe zit het bij beslaglegging? Hier wordt onderscheid gemaakt tussen de situatie waarbij de lijfrente al uitkeert en de situatie waarbij de lijfrente in de opbouwfase zit. Gedurende de opbouwfase kan geen beslag worden gelegd op de bancaire lijfrente, maar wel op de verzekerde lijfrente. Zolang het beslag duurt, kan de verzekeringnemer dus niets doen met de lijfrenteverzekering. De verzekeringnemer kan bijvoorbeeld de lijfrente niet omzetten in uitkeringen. Bij een al uitkerende lijfrente kan de curator zowel bij de bank als bij de verzekeraar beslag laten leggen op (een deel van) de uitkeringen. Dit is het deel dat boven de beslagvrije voet ligt. Deze beslagvrije voet is afhankelijk van de gezinssituatie en ligt ruwweg op 90% van de bijstandsnorm. ☹

Incassokosten gemaximeerd

Vanaf 1 juli 2012 geldt er een wetswijziging waarbij de in rekening te brengen incassokosten zijn gemaximeerd. Door deze wetswijziging krijgen consumenten die hun rekening niet tijdig hebben betaald meer duidelijkheid over welke incassokosten zij eventueel mogen verwachten en zijn zij beter beschermd tegen onredelijke incassokosten.

Volgens de wet zijn de maximaal in rekening te brengen incassokosten:

- Over de eerste € 2.500 van de vordering 15% van de hoofdsom
- Over de volgende € 2.500 van de vordering 10%
- Over de volgende € 5.000 van de vordering 5%
- Over de volgende € 190.000 van de vordering 1%
- Over het restant 0,5%

Het totaal aan incassokosten mag niet meer bedragen dan € 6.775. Minimaal mag er € 40 in rekening worden gebracht.

De rechter heeft geen matigingsbevoegdheid meer en kan ook geen hogere vergoeding toekennen. Overigens mogen partijen altijd minder vergoeding met elkaar overeenkomen dan de bedragen die in de wet staan vermeld.



Hogere kosten zijn echter niet toegestaan.

Een belangrijke wijziging is dat de consument bij niet tijdige betaling eerst (kosteloos) moet worden aangemaand alvorens incassokosten in rekening mogen worden gebracht. In deze aanmaning moet de schuldenaar 14 dagen de tijd worden gegund om het verschuldigde bedrag alsnog te betalen. Pas na deze periode mag de

schuldeiser ingeval er nog niet betaald is, incassokosten in rekening brengen. Voorwaarde is wel dat het bedrag aan incassokosten in de aanmaning staat vermeld. Mocht de schuldenaar in de 14-dagen periode een deel van het verschuldigde bedrag hebben betaald, dan mag slechts over het restant incassokosten in rekening worden gebracht.

De nieuwe wet geldt overigens primair voor particuliere debiteuren. Voor zakelijke vorderingen is de wet slechts van toepassing als een bedrijf geen incassoregeling in de algemene voorwaarden heeft opgenomen. Is dit wel het geval, dan zijn de bovenvermelde maximum bedragen voor zakelijke vorderingen niet van toepassing en mag hiervan dus worden afgeweken. Ook is de eerder genoemde kosteloze aanmaning niet noodzakelijk.

Het is raadzaam om de procedure bij betalingsachterstanden kritisch onder de loep te nemen en de algemene voorwaarden eventueel aan te passen aan de wetswijziging. ☺

Cookies en de nieuwe Telecommunicatiewet

Heeft uw onderneming een website? Dan is het volgende voor u van belang. Sinds 5 juni 2012 moeten websites op grond van de nieuwe Telecommunicatiewet de bezoeker informeren als zij cookies willen plaatsen die bijvoorbeeld het surfgedrag bijhouden. Een cookie is een klein bestand dat internetinstellingen opslaat op de computer van de gebruiker. Dit bestand mag alleen geplaatst worden als de bezoeker hier vooraf toestemming voor geeft.

Een cookie kan functioneel zijn, bijvoorbeeld voor het onthouden van een inlognaam en het opslaan van artikelen in een winkelmandje. De niet-functionele cookies worden

gebruikt voor commerciële doelstellingen of het analyseren van websitestatistieken zoals Google Analytics. De wet richt zich met name op het niet-functionele gebruik van cookies.

Door de wetswijziging is het niet langer voldoende om het gebruik van cookies te vermelden in een privacy statement of algemene voorwaarden. Het gebruik van cookies moet kenbaar worden gemaakt door bijvoorbeeld een banner waarbij de bezoeker vooraf toestemming moet geven voor het gebruik van cookies. Indien de gebruiker de cookies niet accepteert, kan dit gevolgen hebben voor de resultaten van de website.



De OPTA zal de nieuwe wetgeving vanaf 1 januari 2013 gaan handhaven en waar nodig boetes opleggen. Het is daarom verstandig om uw website te laten scannen op het gebruik van cookies en u bij uw websitepartner te laten informeren over de te nemen acties. ☺

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is uitgegaan van de per 10 augustus 2012 bekende (voorgestelde) wet- en regelgeving.

Accountantskantoor Alkmaar

Bezoekadres en postadres:
Kamerlingh Onnesstraat 14-F
1821 BP Alkmaar



BAARDA - GABLER

Accountants & Belastingadviseurs



Accountantskantoor Lisse

Bezoekadres:
1e Poellaan 26
2161 LB Lisse

Telefoon: 072-566 91 16
Fax: 072-566 91 17

Telefoon: 0252-41 58 41
Fax: 0252-41 58 91